

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO



O Sindicato possui uma **colônia de férias na Praia Grande**, com 32 apartamentos que comportam seis pessoas cada.

Também possui um **sítio localizado em Bom Jesus dos Perdões próximo a Nazaré Paulista**, com três pousadas, para nove pessoas cada, já prontas e outras duas em fase de acabamento.

Há um **departamento jurídico que assessora os sócios** nas questões trabalhistas e previdenciárias.

Temos também um **departamento específico para assessorar o associado na hora de fazer a contagem para aposentadoria** e também no momento de dar entrada na aposentadoria.

Um **médico do trabalho atende os associados** nas questões relacionadas às doenças ocasionadas pelo trabalho, além de dentista para os sócios e dependentes.

A **Associação dos Aposentados promove encontros e plenárias** para discutir questões de interesse dos vidreiros aposentados.

O Sindicato também oferece **convênios com várias faculdades** que

dão descontos para sócios e dependentes. Possui ainda convênio com a ótica Digmax com exame gratuito para os associados e desconto na compra de óculos.

Além de tudo isso cada trabalhador que fica sócio fortalece a entidade, fortalece a unidade, fortalece a luta, fortalece a independência política e financeira da categoria.

A entidade sobrevive das arrecadações dos trabalhadores para ter força para defender e brigar pelos direitos de toda classe trabalhadora.

Os patrões tentam de todas as formas minar essa relação dos operários com a sua entidade de classe para poder nadar de braçada no sentido de arrancar direitos que foram conquistados com esforço e luta dos nossos antepassados.

Por isso, fique sócio do Sindicato, fortaleça ainda mais a sua ferramenta de luta que é o Sindicato.

LEIA MAIS E VEJA IMAGENS DA COLÔNIA E DO SÍTIO NO SITE.

www.vidreiros.org.br



VEJA OS PROCESSOS TRABALHISTAS MOVIDOS PELO SINDICATO

O sindicato ingressou com vários processos trabalhistas que estão tramitando na justiça.

Alguns já têm audiência marcada, outros, ainda aguardam o agendamento e alguns os trabalhadores já colocaram o dinheiro no bolso.

Para consultar, entre no site www.trt15.jus.br, clique em PJE- processo judicial eletrônico, selecione consulta pública de processos e digite o número do processo.

AGC

0011616-45.2015.5.15.0020

AGC

011614-75.2015.5.15.0020

Cebrace – Jacareí

0011513-72.2015.5.15.0138

Cebrace – Caçapava

011426-76.2015.5.15.0119

Processo do FGTS

Para o FGTS, entre no www.jfsp.jus.br, acesse consulta processual, clique em fóruns federais, digite o número do processo.

00113.22.40.2014.4.61-00



Subsede do Vale assina convênio com ótica

O Sindicato dos Vidreiros assinou convênio com a Ótica Perfil, em Jacareí, que beneficiará os associados da região do Vale do Paraíba.

Na compra de óculos e lentes, os associados do sindicato podem obter até 30% de desconto. Para obter o benefício, basta apresentar sua carteirinha de associado e estar com as mensalidades em dia.

A Ótica Perfil está localizada na Rua Alfredo Schurig, 261, Centro, Jacareí.

Mais informações pelos telefones (12) 3952-7653 / 98133-9827.

RETROSPECTIVA DE 2015

O processo de impeachment e os atos de 16/12



Somos contra a abertura do processo de impeachment por que não serve a nenhum interesse da classe trabalhadora. Os defensores do impeachment são lobos que querem assaltar o poder para aplicar uma política ainda pior que a de Dilma.

Quem organizou a crise política instalada foi o próprio governo ao aplicar um estelionato eleitoral, rasgando as promessas de campanha, curvando-se ainda mais aos desejos da burguesia nacional e internacional, atacando a classe trabalhadora.

Assim perdeu sua base social histórica e ficou a mercê dos aliados reacionários.

O interesse de Cunha



A decisão do presidente da Câmara Eduardo Cunha (PMDB) em abrir o processo impeachment da presidente Dilma Rousseff (PT) não segue o interesse da fração majoritária da burguesia.

Afinal, este governo se dobra aos seus desejos e encaminha seus projetos.

E nesta hora, por um "probleminha pessoal" Cunha vem atrapalhar tudo? A verdade é que o impeachment amplia uma instabilidade que não é boa para seus negócios.

Relações Perigosas



O jornal O Estado de São Paulo de 26/11/2015 publicou declaração de Gilmar Mendes sobre como funciona o "poder" na capital: Os ministros do Supremo se incomodaram com a sugestão de Delcídio de que poderia influir politicamente dentro da Corte a favor de habeas corpus para o ex-diretor da Petrobras Nestor Cerveró. Sim, os ministros citados por Delcídio ficaram muito incomodados e isto pesou e muito para sua prisão.

REPRESSÃO aos movimentos sociais



No Brasil, a presidente Dilma Rousseff (PT) enviou o projeto de lei "antiterrorismo", já aprovado na Câmara e no Senado que dá base jurídica para criminalizar os movimentos sociais.

A burguesia se prepara para aprofundar os ataques e intensificar a repressão e criminalização contra a resistência do proletariado. A crise mundial continua e a perspectiva realista para o próximo período é de uma nova recessão global.

Recessão mundial



O FMI se viu forçado, não só a rebaixar as suas previsões de crescimento em várias ocasiões, mas agora anunciou um declínio no PIB mundial medido em dólares, o primeiro desde 2009. Isso é um reflexo da crise mundial.

As forças produtivas excederam o Estado-nação e a propriedade privada dos meios de produção. O capitalismo atingiu os seus limites e dois dos principais bancos do mundo estão prevendo uma recessão profunda.



A ocupação das escolas paulistas

Os estudantes mostraram força em 2015, ocupando mais de cem escolas estaduais, em protesto da "reorganização escolar" do governador Geraldo Alckmin e com manifestações o fizeram recuar da decisão. Essas ocupações têm

demonstrado o crescimento da consciência política e disposição de luta da juventude.

Os alunos se organizaram e mesmo com as intimidações da PM, resistiram e responderam com segurança às provocações.

OS VIDREIROS EM 2015

Saint Gobain



Trabalhadores da Saint Gobain reprovam a proposta da empresa de flexibilização da jornada e coparticipação no convênio médico

Owens Illinois



Trabalhadores da Owens autorizam o sindicato a discutir processo de insalubridade e periculosidade, processo da meia hora de refeição e da coparticipação

Wheaton



Trabalhadores da Wheaton aprovam em assembleia proposta de pagamento da meia hora de refeição

NOTÍCIAS DO CHÃO DA FÁBRICA

NADIR FIGUEIREDO 1

Respeite nossos direitos!

Essa empresa continua massacrando seus trabalhadores. Veja as mazelas que a empresa continua impondo aos trabalhadores.

Reduziu o quadro de funcionários e os que ficaram estão sobrecarregados de trabalho, ficam doentes e são mandados embora sem tratamento.

O pessoal sente necessidade de ir ao banheiro, mas não tem pessoal para ficar no seu lugar enquanto vai ao banheiro e essa situação acaba ocasionando infecção urinária e dores abdominais e quando reclama da situação, é demitido.

Os acidentados no trabalho na empresa não fazem a CAT e ainda são forçados a pedir demissão senão são demitidos por justa causa. Isso é um absurdo, não pode continuar essa situação!

Vamos denunciar!

NADIR FIGUEIREDO 2

Práticas Ilegais

A Nadir Figueiredo continua usando práticas ilegais junto com a Prefeitura de Suzano.

Ainda está usando ônibus urbano que transportam a população, já em situação precária para atender os caprichos dos empresários como a Nadir Figueiredo.

Essa situação não pode continuar. A direção do Sindicato, em 2014, sentou com a direção da Nadir para discutir a situação do transporte para os trabalhadores e a empresa prometeu que em 60 dias resolveria o problema, mas não cumpriu com a sua proposta e continuou usando de prática antissindical, ameaçando seus trabalhadores de demissão.

A Nadir com suas práticas ilegais continua com trabalho precário, colocando a vida dos funcionários em risco, a saúde física e mental de seus trabalhadores.

DIVINAL

Ação Judicial

A Divinal foi condenada a pagar como horas extras, o dia que obrigou os trabalhadores a trabalharem durante o feriado da consciência negra.

O Sindicato entrou com uma ação e ganhou o processo.

Dia 20 de novembro é dia de luta, de lembrarmos daqueles que lutaram pelo fim da escravidão e todo tipo de injustiça.

Viva Zumbi, um dos primeiros heróis do povo brasileiro! Viva a unidade dos trabalhadores!

WHEATON

Saiu o pagamento da meia hora

Depois de muita luta, a Wheaton pagou a meia hora retroativa a cinco anos.

No dia 11 de janeiro saiu a primeira parcela e no dia 10 de fevereiro será paga a segunda. Companheiros(as), o Sindicato fez e fará sempre todo o esforço na defesa de seus direitos.

Houve uma minoria que não acreditava que iria receber, inclusive, não sócio, mas esta aí a prova da nossa luta e persistência. Em 2016, a luta vai continuar.

DECOR IDEIA - Diadema

Assédio Moral

A Decor Idea, segundo informações das suas trabalhadoras, de forma diferente dá o direito para algumas e não para outras.

Sofrem humilhação, pressão e, o pior, ameaças de demissão. Assim não dá, precisamos dar um basta a tudo isso.

O pior, as mulheres não estão recebendo o reembolso creche que é direito e está na convenção.

O Sindicato vai tomar as medidas necessárias para barrar as várias injustiças dentro da fábrica. Prepare-se para lutar.

HORA EXTRA - A empresa não pagou hora extra a 100%, só pagou 50%. Agora, disseram que não terá mais hora extra se voltar a cobrar os 100% por cada hora trabalhada.

CEBRACE

Exploração

A Cebrece Jacareí é uma empresa multinacional, carro chefe na fabricação de vidro plano, produz mais de 1800 toneladas de vidro, por dia, os trabalhadores produzem sobre grande pressão para cada vez mais aumentar essa produção, mas quando se fala em tratamento ao ser humano é de péssima qualidade. Veja o absurdo que está acontecendo. Quando o operador quebra uma pilha de vidro, é advertido, porém já sabe que será demitido. Será que a direção da empresa não sabe que a empresa produz vidro e que vidro quebra? A Cebrece fabrica vidro e não borracha!

SGD

Vale Alimentação

Os trabalhadores não aguentam mais esperar por um reajuste no vale alimentação. Uma empresa deste porte não pode pagar só essa merreca de vale alimentação. Vamos lutar por mais conquistas!

VIDRAÇARIA ANCHIETA

Assédio Moral

Na última assembleia na Anchieta, a pauta era a campanha salarial, assunto de extrema importância. Com isso tivemos aproximadamente 85% dos trabalhadores presentes.

Ao término da assembleia, o encarregado da embalagem coagiu trabalhadores dizendo: "você estão atrasados para o trabalho e o compromisso com a empresa".

A pergunta que faço é: onde que esses trabalhadores (as) estavam errados? Ou melhor, quando deixaram de ser profissionais?

Apenas gostaria de lembrar que coagir trabalhadores (as) depois de uma assembleia se caracteriza como assédio moral e prática antissindical.

O que é realmente importante para os trabalhadores (as), a empresa deixa sempre a desejar, como a saúde dos trabalhadores (as).

Então, novamente, vem a pergunta: cadê a ginástica laboral a qual na integração a empresa faz questão de falar? Pois, quem está na esteira de embalagem sabe que a prioridade é a produção e não a saúde do trabalhador. E sugiro também que coloquemos em prática NR 17, pois está difícil trabalhar em pé. Senão o sindicato vai tomar providências, denunciando a Anchieta ao Ministério do Trabalho.

VIDRAÇARIA ANCHIETA

Olheiro

O Sindicato está recebendo várias denúncias das funcionárias, sendo a última, de que o encarregado colocou três olheiros (puxa-saco) para observar os trabalhadores, se chegam atrasados ou até mesmo marca a hora quando ele vai ao banheiro. Cuidado, olheiro, pois o feitiço pode virar contra o feiticeiro. **PLR** - A prática agora da Vidraçaria Anchieta é coagir trabalhadores (as). O VA é o pior da categoria, a PLR não é igual para todos, salário defasado, nem a reposição tivemos, e será pago em duas vezes, etc. A diretoria da empresa quer mais o que?

HERMA GLASS

Saiu na frente - 11%

Os trabalhadores da Herma Glass saíram na frente. Em novembro, o sindicato realizou assembleia onde aprovaram uma pauta de PLR e o reajuste salarial.

A empresa teve o bom senso e fechou acordo de 11% de reajuste salarial a partir de dezembro de 2015 e uma PLR de R\$ 500,00, também em dezembro, e R\$ 600 em fevereiro de 2016.

Agora, vamos cobrar a eleição da Cipa. Valeu a organização.

INBRA FILTROS E BLINDADOS

Greve pelo pagamento do 13º salário

Os vidreiros da Inbra iniciaram o movimento grevista no dia 18 de dezembro por falta de pagamento do 13º salário.

A greve se estendeu para os setores têxteis e condutores que entraram na luta.

No dia 22 de dezembro, foi fechado um acordo entre os três sindicatos e a empresa para pagar 35% do 13º e o adiantamento salarial, com o pagamento dos dias parados e estabilidade no emprego até 18 de fevereiro de 2016.

No dia 23 de dezembro, foi pago o 13º integral.

Valeu a luta e a organização dos trabalhadores, homens e mulheres, unidos pelo mesmo objetivo, 800 trabalhadores numa só voz.

Queremos nossos direitos. Agora em 2016, vamos lutar novamente, tirar uma pauta para cobrar o que está errado na empresa. Contamos com o apoio de todos. Valeu a luta.

Os trabalhadores da Inbra tiveram um reajuste de 7,5% a partir de 1º de dezembro.

CLARATY / VITRUM

PLR

Vai começar a negociação da PLRE. A comissão foi eleita.

Agora, só falta marcar a reunião entre o sindicato, empresa e comissão. Seja qual for o valor, vai ser decidido em assembleia pela maioria dos trabalhadores.

Companheiros, chegou a hora de provar que a crise não chegou na empresa como foi dito pelo próprio dono da empresa na festa de confraternização de fim de ano de 2015.

Então, nada mais justo do que repartir o bolo.

Vamos à luta!

MUDANÇA DE HORÁRIO – Pega na mentira! A empresa está dizendo que o sindicato concordou com esse horário e é uma grande mentira. O Sindicato não concorda e nem assinou esse maldito horário!

SEJA SÓCIO DO SINDICATO. CONFIRA AS VANTAGENS NO SITE
www.vidreiros.org.br



OVIDREIRO



Publicação do Sindicato dos Vidreiros no Estado de São Paulo - ano XXXVIII - nº 297 - Janeiro de 2016



RECADO DO ZÉ

VEJA COMO FICOU NOSSO REAJUSTE

A diretoria Colegiada quer, nesta primeira edição do ano, desejar um Feliz 2016, mas que seja um ano novo com conquistas importantes e que nossas lutas aconteçam mantendo nossa **UNIDADE NA LUTA** e principalmente nossa **ORGANIZAÇÃO**.

No dia 20 de dezembro de 2015, na sede central do sindicato, a assembleia geral da categoria, aprovou a assinatura de acordo coletivo 2015/2016.

Como todo ano, os patrões seguraram até os últimos minutos de 2015 para fazer a proposta de reajuste salarial e, aproveitando-se de uma crise que não foi criada pelos trabalhadores, propôs um reajuste de 10,47% dividido em duas parcelas, sendo 7% em dezembro de 2015 e 3,47% em abril de 2016.

Foi realizado um grande debate na assembleia, onde todos trabalhadores eram contra, mas diante da situação instalada, grande parte das empresas estavam com férias coletiva, os trabalhadores votaram em favor da proposta com dor no coração.

Desde já precisamos iniciar um grande debate da necessidade de organização da categoria, não podemos deixar que isso se repita neste ano.

A crise econômica, iniciada em 2008 e aprofundada em 2015 no Brasil, deixa a conta para a classe operária. Várias categorias pagaram o pato, recebendo reajuste abaixo da inflação e em duas vezes.

Esse quadro só vai mudar se tivermos organizados para impedir essa ofensiva patronal. Em todo canto do mundo, trabalhadores se organizam contra os planos de austeridade dos governos.

No Brasil, a juventude trabalhadora vai às ruas contra o reajuste das passagens, professores fazem greve por melhores salários e condições de trabalho. Esse é o caminho.

Um abraço e uma boa leitura para todos!

Reajuste Salarial de 10,47% aplicado da seguinte forma: **7% pagos no mês de dezembro de 2015 e 3,47%, em abril de 2016** (para salários até R\$6.300,00), em cima do salário de dezembro de 2015.

Salário acima de R\$6.300,00, soma-se R\$441,00 (fixos) em dezembro de 2015 e R\$ 218,61, em abril de 2016.

Piso da categoria

PISO DE ADMISSÃO por 60 dias:

R\$1.116,84 (a partir de dezembro

2015) e em abril de 2016 passa para R\$ 1.153,06 com divisor de 220 horas

PISO DE EFETIVAÇÃO: R\$1.230,47 (a

a partir de dezembro de 2015) e em

abril de 2016 passa para **R\$ 1.270,38**

com divisor 220 horas

